



**CDC
ROUYN-
NORANDA**

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS **2025-2026**

(1^{er} avril au 31 mars)



TABLE DES MATIÈRES

03

Faits saillants

04

À propos de nous

05

Mot de l'équipe

06

Le conseil d'administration

07

Nos membres

08

Nos mandats

13

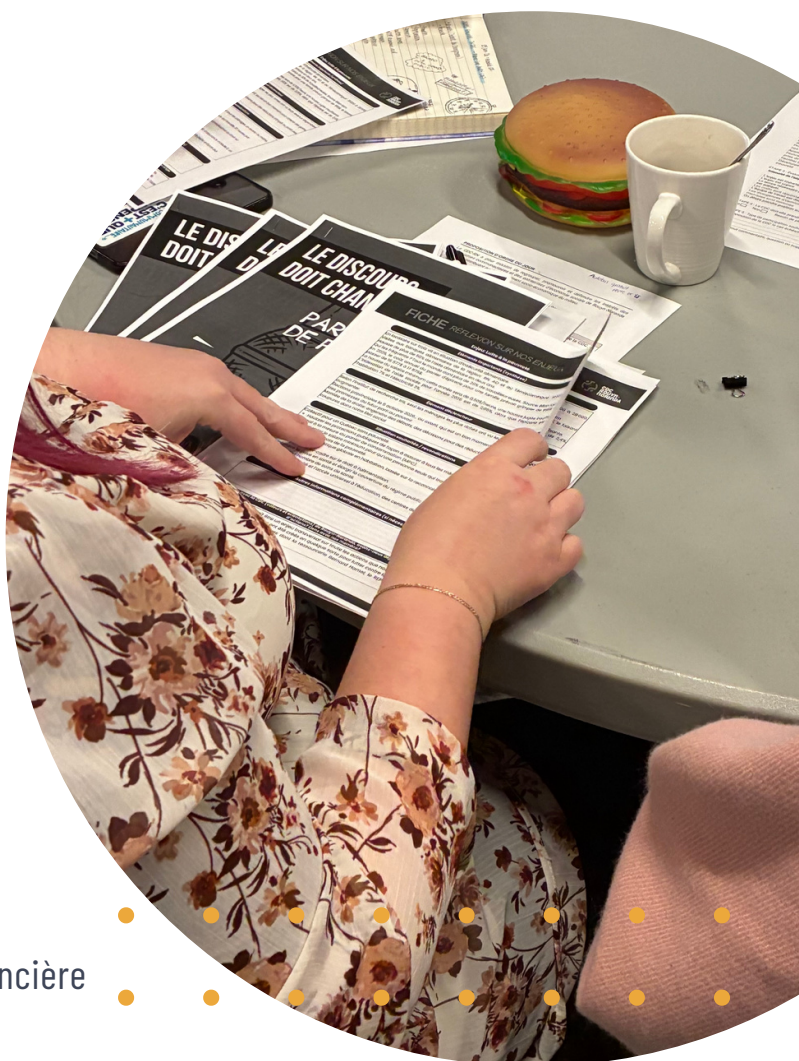
Administration et gestion financière

14

Vie associative

15

En prolongation





FAITS SAILLANTS



Le ROC est devenu une CDC:

Accréditation avec la TNCDC, entente conclue avec le SACAIS et augmentation du budget

Déménagement dans un lieu accueillant et rassembleur

Mise en place d'une équipe engagée

Déploiement d'un nouveau logo et d'un site web

Participation aux activités de la TNCDC et réseautage

Structuration de l'organisation et adoption des politiques.

Vie associative/soutien aux membres en progression

Quatre assemblées des membres: assemblée générale, forum ouvert, assemblée de positionnement, assemblée philanthropie et économie sociale

Déjeuner de la bonne année, un incontournable rassembleur

Développement progressif de nouveaux services (prêt de matériel, agenda du communautaire)

Consultation des membres et mise en place de bases favorisant des prises de positions collectives

Préoccupation constante d'offrir des activités variées, en respect des disponibilités des membres

Relation avec le milieu: concertation, partenariat et représentation renforcée

Présence accrue, reconnaissance grandissante et participation active dans différentes instances

Participation progressive au niveau du développement social

Mobilisation porteuse autour du mouvement "Le communautaire à boutte"

De plus en plus interpellé par le milieu, défi de mettre nos limites



À PROPOS DE NOUS



Notre mission

Regrouper, promouvoir et défendre les intérêts des organismes communautaires et des entreprises d'économie sociale de Rouyn-Noranda tout en contribuant au développement socio-économique du milieu.

Notre vision

Être un espace de dialogue ouvert dans un endroit accueillant, chaleureux et rassembleur. Ses membres sont tant engagés que solidaires et leurs actions sont concertées et propulsées par une équipe permanente.



Nos objectifs

- Promouvoir et défendre les intérêts des organismes communautaires et des entreprises d'économie sociale de Rouyn-Noranda
- Accroître la reconnaissance de ces organismes en faisant connaître leur philosophie, leur approche et leurs besoins
- Favoriser la réflexion, la concertation et la prise de décision sur les dossiers communautaires et ceux liés à l'économie sociale
- Faciliter la libre circulation de l'information
- Réinvestir les surplus réalisés par la corporation dans la promotion de ses objectifs

Nos valeurs



ENGAGEMENT ET
SOLIDARITÉ



PARTICIPATION
ET ENTRAIDE



AUTONOMIE



OUVERTURE



JUSTICE SOCIALE



MOT DE L'ÉQUIPE



L'année 2025-2026 a été une année de transformation, d'appropriation et...d'épuisement.

En mars, nous avons appris que nous allions devenir une CDC. Toutefois, ce ne fut qu'en juillet (au début des vacances) que notre financement a été confirmé. Recrutement, déménagement, mise en place de politiques, logo, site web: autant de petites et moyennes tâches qui ont dû être réalisées avant d'agir concrètement.

Devenir une CDC a été un choix positif. Ce statut offre au milieu communautaire des opportunités importantes -reconnaissance, financement, crédibilité, réseau d'entraide. Il s'accompagne toutefois d'exigences bien réelles: réalisation de dix mandats, participation à la vie associative de la TNCDC et implication dans le développement social. À cela s'ajoutent de nombreuses attentes du milieu, souvent inspirées de ce que font d'autres CDC et parfois difficile à porter. C'est dans ce contexte que l'équipe a dû apprendre à naviguer.

Nous sommes fier-ères du travail accompli cette année, et ce, grâce au soutien de nos membres et à celui de notre conseil d'administration: participation aux assemblées des membres, déjeuner de la bonne année, mobilisation *Communautaire à boutte* et bien plus encore.

En tant qu'équipe cette année, nous nous sommes données 4 priorités:

- Améliorer nos liens avec nos membres afin d'être en mesure de mieux porter leurs intérêts;
- Mieux cibler mieux nos participations et nos représentations, en fonction des priorités des membres dans un souci de respect des capacités de l'équipe;
- Accroître la notoriété de la CDC en développement des liens avec certains alliés du communautaire;
- Nous établir progressivement comme acteur du développement social.





LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire de Rouyn-Noranda a assuré, au cours de l'année, une gouvernance active et engagée en cohérence avec la mission de l'organisme. En tant qu'instance décisionnelle, le conseil d'administration veille à la saine gestion de l'organisation, à l'orientation stratégique et au respect des priorités établies en collaboration avec les membres.

Au cours de l'année, le conseil d'administration **s'est réuni à 7 reprises**. Ces rencontres d'environ deux heures ont permis d'assurer le suivi des activités de la CDC, de soutenir l'équipe de travail, de prendre des décisions administratives et financières, ainsi que d'orienter les actions en lien avec la mission de la CDC dans une perspective de développement social et collectif. Ces rencontres ont aussi permis d'adopter toutes nos politiques à la suite du travail effectué par l'équipe.

Dans le contexte particulier de la première année de mise en place de la CDC, nous souhaitons adresser un remerciement spécial aux membres du conseil d'administration. Leur engagement, leur disponibilité et leur confiance ont fait toute la différence dans la construction de l'organisation et l'avancement de sa mission. Leur contribution a été essentielle à l'établissement de bases solides pour les années à venir.

Les **membres du conseil d'administration pour l'année 2025-2026** étaient :

Renée-Maude Robin (Point d'appui) – Présidente

Vincent Roy-Landry (Centre des R.O.S.É.S) – Trésorier

Sarah Laliberté (RAIDAT) – Secrétaire

Marie-Ève Giroux (Maison du Soleil Levant) – Administratrice (à partir de février 2026)

Christian Milot – Co-coordonnateur - administrateur

Valérie Deschênes – Co-coordonnatrice- administratrice (à partir d'octobre 2025)

Poste vacant – Administrateur-trice



Merci



NOS MEMBRES



1. Alternative pour Elles
2. Arrimage
3. Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées de R.-N. (AQDR)
4. Centre d'action bénévole de Rouyn-Noranda
5. Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)
6. Centre de Prévention du suicide de Rouyn-Noranda (CPS-RN)
7. Centre des R.O.S.É.S de l'Abitibi-Témiscamingue
8. Centre Entre-Femmes de Rouyn-Noranda
9. Coalition d'aide à la diversité sexuelle et de genre de l'A.-T.
10. Grands Frères Grandes Sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue
11. La Mosaïque Interculturelle
12. Le Pilier Association des Traumatés crâniens de l'Abitibi-Témiscamingue
13. Le Pont de Rouyn-Noranda
14. Les Marginales
15. Liaison-Justice
16. Maison de la famille de Rouyn-Noranda
17. Maison des jeunes de Rouyn-Noranda
18. Maison du Soleil Levant
19. Point d'Appui
20. Projet Jeunesse St-Michel
21. Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue (RÉPAT)
22. Regroupement d'Entraide des Personnes Assistées Sociales de Rouyn-Noranda (REPAS)
23. Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)
24. Ressource d'aide et d'information en défense des droits en santé mentale de l'A.-T. (RAIDAT)
25. Ressourcerie Bernard-Hamel (La REssourcerie)
26. Société de l'Autisme de l'Abitibi-Témiscamingue



NOS MANDATS



1. et 2. Concertation et travail en partenariat

En tant que regroupement local et multisectoriel, la CDC favorise la concertation des organismes communautaires entre eux par une vie associative en proximité avec les membres. Son action structurante renforce le mouvement communautaire.

Comité de partenaires de l'action communautaire autonome (COPACA)

La CDC a participé au COPACA, une instance régionale de concertation qui permet à la CROC-AT et les ROC/CDC de partager de l'information, de mettre en commun leurs ressources et de collaborer sur des dossiers liés à l'action communautaire autonome.

Cette année, la CDC a notamment pris part au comité du projet en ressources humaines menant à la campagne « Le communautaire, c'est plus que tu penses », visant à valoriser le milieu communautaire et à soutenir les organismes face aux enjeux de recrutement et de rétention.

La participation de la CDC au COPACA contribue ainsi à renforcer la concertation régionale, à développer des projets communs et à assurer une meilleure cohérence des actions au bénéfice du milieu communautaire. Nous avons participé à 12 **rencontres**.



Comité pré-partenariat (CROC-AT, les CDC R-N, Amos et Témis et les ROC de Val-d'Or et d'Abitibi-Ouest)

Au cours de l'année, la CDC de Rouyn-Noranda a participé au comité pré-partenariat. Cette instance permet aux regroupements communautaires d'échanger sur les réalités du milieu, d'analyser les dossiers en cours et d'établir des positions communes sur les enjeux régionaux.

La participation de la CDC à ces comités contribue à la représentation des organismes du territoire et au renforcement de la collaboration régionale. Il y a eu **10 rencontres** cette année.

Comité en développement social

Ce comité, coordonné par la directrice de Villes et villages en santé (VVS-RN), regroupe des gens de la Ville de Rouyn-Noranda, les organisateurs communautaires du CISSS-AT, Villes et villages en santé, ainsi que la CDC. Nous avons participé à quelques rencontres du comité en développement social. Les principales actions/enjeux de ce comité furent cette année la restructuration du développement social à Rouyn-Noranda et la gestion du FQIS. Il y a eu **cinq (5) rencontres** cette année.

3. Représentation

La CDC représente ses membres dans diverses instances des milieux communautaire, socioéconomique ou politique.

Différentes activités de représentations

- Participation à l'assemblée annuelle des membres de la CROC-AT
- Participation au Colloque 2026 de la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités « Développement social : Leviers locaux et formules innovantes »
- Participation à la grève des groupes en DCD
- Participation au *Party du communautaire*
- Participation à une rencontre avec des représentantes du projet minier Wasamac
- Participation à la journée de réflexion stratégique sur l'attraction et la rétention



Comité partenariat

Au cours de l'année, la CDC de Rouyn-Noranda a également participé au comité partenariat. Cette instance de concertation avec le réseau de la santé et des services sociaux permet d'aborder les enjeux du milieu communautaire, notamment en lien avec le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), et de contribuer aux réflexions et recommandations régionales. Les rencontres cette années ont permis de revoir le guide des procédures pour les suivis de gestion ainsi que de faire les suivis des dossiers. Il y a eu **quatre (4) rencontres** cette année.

4. Information

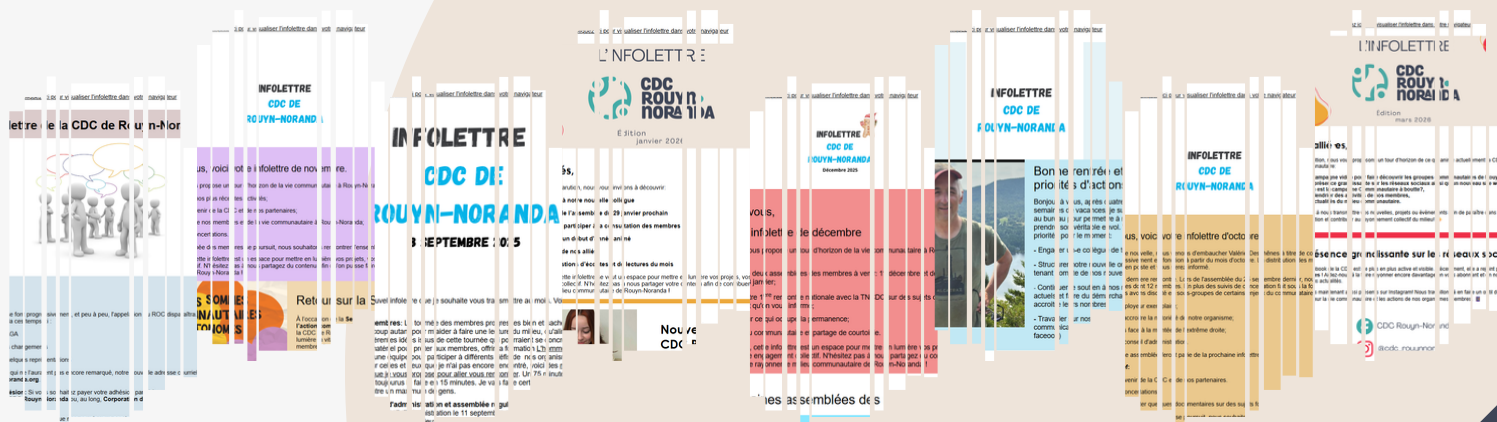
Favorise et assure la diffusion d'information via des infolettres, les réseaux sociaux ou tout autres moyens jugés pertinents sur tout ce qui touchent les organismes communautaires.

Publications sur les réseaux sociaux

La CDC a assuré une présence active sur les réseaux sociaux sur Facebook et Instagram. Ces publications visaient à faire connaître ses actions, à relayer de l'information pertinente et à maintenir un lien avec ses membres et la communauté. Certaines ont rejoint plus de 1 500 personnes, notamment dans le cadre de la campagne « Le communautaire, c'est plus que tu penses ».

Infolettres

La CDC diffuse une infolettre mensuelle à ses membres afin de les informer des activités en cours, de leur transmettre des informations pertinentes et de partager les actualités du milieu communautaire. Il y a eu **huit (8) infolettres** cette année.



5. Formations

La CDC offre des activités de formation à ses membres en réponse aux besoins exprimés lors de consultations. Des formations peuvent aussi être proposées en lien avec l'offre des partenaires.

- Atelier sur la montée de la droite en collaboration avec le RÉPAT
- Plusieurs démarches ont été effectuées avec La Boussole pour la formation *L'homme qui parlait aux autos* pour mars, cependant cette dernière a dû être reportée en avril de la prochaine année.
- En partenariat avec les ROC/CDC et CROCAT, la formation 'Employeur de choix' sera dispensée en avril.

6. Consolidation et développement communautaire

La CDC travaille à la création et au maintien des groupes et des réseaux communautaires. Le développement social et la lutte à la pauvreté sont transversaux à l'ensemble de ses actions.

Campagne le Communautaire à boutte

Lors de l'assemblée du 29 janvier, les membres ont choisi de joindre leur voix à la campagne Le communautaire à boutte. Portée par un comité engagé réunissant les Marginales, la Coalition et la Maison du Soleil Levant, cette mobilisation a pris une ampleur significative : les 30 et 31 mars, plus de 200 personnes se sont rassemblées à Rouyn-Noranda. Plusieurs ont pris une journée de grève pour faire entendre un message clair : le milieu communautaire est à bout de souffle et doit être soutenu à la hauteur des besoins pour faire face à la crise sociale actuelle.

Cette mobilisation ne s'arrête pas là. La campagne se poursuivra en 2026-2027, portée par la détermination de celles et ceux qui refusent de laisser s'effriter le filet social.

La CDC tient également à souligner la précieuse contribution d'étudiant-es en technique de travail social, dont l'engagement a renforcé cette action collective.

7. Soutien à l'économie sociale et solidaire

La CDC joue un rôle comme ressource technique en économie sociale et offre une aide ponctuelle selon les besoins.

Des liens ont été développés avec l'Espace entrepreneuriat collectif et une démarche d'adhésion, afin de favoriser les collaborations futures.

La CDC a permis à ses membres de participer à une rencontre avec Espace Entrepreneuriat Collectif AT, permettant d'approfondir les connaissances en économie sociale et de mieux comprendre le rôle du Pôle ainsi que les services d'accompagnement offerts.



8. Recherche

La CDC participe et réalise des études sur des enjeux sociaux identifiés.

Recherche sur l'impact des groupes communautaires

Des échanges ont eu lieu avec la Chaire Desjardins en développement des petites collectivités (**quatre (4) rencontres**) afin d'explorer des pistes pour la recherche et de mieux documenter les réalités du milieu. Une réflexion a également été amorcée sur la pertinence de réaliser un état des lieux du financement des organismes communautaires.

Recherche développement social (DS)

La multitude de comités en DS entraîne des défis de cohérence : dédoublements de mandats, essoufflement et dispersion des énergies. Face à ce constat, la Table en ds a décidé de réaliser une recherche pour revoir et actualiser cette structure, afin de renforcer son impact collectif.

9. Soutien aux membres et services

La CDC accompagne et soutien ses membres sous diverses formes selon les besoins.

L'équipe de la permanence offre du soutien dans une variété de domaines tels:

- Support dans le développement de projet;
- Recherche d'information;
- Collaboration dans le développement et l'organisation d'activités en lien avec les enjeux de la CDC;
- Accompagnement d'une nouvelle direction et bien plus.

La CDC met également à la disposition de ses membres une variété de matériel et d'équipements et salles.

10. Promotion

La CDC fait la promotion de ses membres et du milieu communautaire en utilisant toutes les tribunes possibles pour valoriser ce secteur.

Nouvelle image de marque

Au cours de l'année, la CDC de Rouyn-Noranda s'est dotée de sa première image de marque, incluant la création d'un logo. Cette démarche a permis de définir une identité visuelle propre à l'organisation, en cohérence avec sa mission, et de soutenir sa visibilité ainsi que son positionnement auprès des membres et de la communauté.

Les deux formes se tournent l'une vers l'autre, illustrant l'entraide, la solidarité et l'ouverture, des valeurs qui guident nos actions.

L'espace central, volontairement ouvert, évoque un lieu accessible et accueillant où chacun trouve sa place.

Les bras de longueurs différentes rappellent que nos forces se complètent, que chacun contribue à sa manière, et que c'est dans la diversité que notre communauté devient plus forte.



Campagne d'affichage lors de la Semaine québécoise de l'action communautaire autonome (SNACA)

Depuis 3 ans la CDC réunit les photos de différentes équipes du communautaire afin de montrer leurs visages lors de la SNACA. Pour l'an prochain, la CDC souhaite revoir la façon de promouvoir les groupes communautaires lors de la SNACA.



ADMINISTRATION ET GESTION FINANCIÈRE



Structuration de l'organisation

Plusieurs actions ont été réalisées afin de structurer la CDC, notamment l'élaboration et la finalisation de différentes politiques internes (conditions de travail, reconnaissance, télétravail, confidentialité, vie associative), la création d'outils (évaluation des mandats, guides d'accueil (CA, membres, nouvelle personne salariée)) ainsi que la mise en place de processus en ressources humaines. Cela inclut deux processus d'embauche, l'accueil de deux nouvelles ressources, des évaluations de probation et des rencontres de cogestion hebdomadaires.

Gestion financière et comptable

Des suivis réguliers ont été effectués afin d'assurer une saine gestion financière avec le nouveau financement accordé. Cela inclut l'adhésion et des ajustements liés au régime de retraite et l'achat de matériel pour les membres.

Déménagement

Au cours de l'année, la CDC a procédé à un déménagement vers des locaux mieux adaptés à sa réalité. Ce changement permet d'offrir un environnement de travail plus fonctionnel et de soutenir le déploiement de ses activités ainsi que le service aux membres.



Conseil d'administration de l'Alliance

La CDC siège au conseil d'administration de l'Alliance, conformément à son rôle de locataire. Les rencontres permettent d'assurer le bon fonctionnement de l'organisme, en ce qui concerne la gestion des immeubles ainsi que des ressources financières et humaines. La CDC a participé à **cinq (5) rencontres** cette année.

Comité de gestion de la Pionnière

La CDC participe au comité de gestion de la Pionnière, qui regroupe les locataires de l'immeuble. Ce comité permet de discuter des enjeux liés aux espaces communs, de coordonner certaines actions et d'assurer un bon fonctionnement au quotidien. Cette implication contribue à maintenir un milieu de travail collaboratif et bien organisé. Nous avons participé à **cinq (5) rencontres** cette année.



VIE ASSOCIATIVE



Assemblées régulières et annuelle des membres

Trois assemblées régulières des membres ont été tenues au cours de l'année, soit le 25 septembre (15 personnes présentes, 9 groupes), le 29 janvier (19 personnes présentes, 16 groupes) et le 26 mars (19 personnes présentes, 14 groupes).

Ces rencontres ont permis de faire le suivi des différents dossiers de la CDC et de favoriser les échanges entre les membres. Lors de la première assemblée, un forum ouvert a été organisé afin de recueillir les préoccupations et les priorités du milieu. Les rencontres suivantes ont notamment permis d'aborder le positionnement de la CDC ainsi que de réaliser un exercice de réflexion sur certains enjeux. Finalement, des discussions ont également porté sur la philanthropie et l'économie sociale.

Une **assemblée annuelle** des membres a eu lieu le 18 juin (11 personnes présentes, 11 groupes)



Déjeuner de la Bonne année

Dans le cadre de ses activités de mobilisation et de rapprochement avec ses membres, la CDC de Rouyn-Noranda a organisé un déjeuner de la bonne année. Cette activité a permis de créer un moment d'échange convivial entre les organismes et les partenaires du milieu, de renforcer les liens et de débiter l'année sur une note rassembleuse.

L'événement a également bénéficié d'une visibilité médiatique, avec une couverture par Radio-Canada Abitibi-Témiscamingue contribuant à faire rayonner l'initiative et le milieu communautaire.

Pour écouter le segment radio : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/ca-vaut-le-retour/segments/rattrapage/2267845/dejeuner-pour-bonne-cause-milieu-communautaire>



EN PROLONGATION



Étant donné que la fin de l'année financière s'est conclue le 31 mars et que l'AGA est réalisée le 28 mai, l'équipe de la CDC tenait à souligner certaines réalisations survenues entre ces deux dates.

23 avril – Formation « Employeur de choix » 10 personnes: Formation visant à renforcer la capacité des organismes communautaires autonomes à attirer et retenir leur personnel en développant une vision d'employeur de choix articulant de façon cohérente la rémunération, les conditions d'emploi, les valeurs et la culture d'équipe.

28 et 29 avril – Formation « L'homme qui parlait aux autos »: 25 personnes: Formation visant à nous guider dans les choix de conduite à adopter en matière de santé mentale.

1er mai – Rencontre d'orientation stratégique pour la planification d'une démarche de dialogue social: En lien avec certaines tensions et perceptions divergentes fragilisant le tissu social, Villes et Villages en santé s'est vu confier le mandat de rebâtir des ponts et de réfléchir collectivement à l'avenir de notre communauté afin de rétablir un climat social plus rassembleur.

Démarche en développement social: Début des démarches avec le Comité en développement social et Communagir visant à optimiser les structures en développement social sur notre territoire.

Création et lancement de trois vidéos promotionnelles: Réalisation et diffusion de vidéos mettant en valeur Marginale et Cie, Centre de prévention du suicide de Rouyn-Noranda et Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue.

11, 25 mai, 1er et 8 juin – Poursuite de la mobilisation « Communautaire à boutte » Quatre lundis d'actions coordonnées à travers le Québec. À la suite de l'appel de la campagne Communautaire à boutte, la CDC a contribué à mobiliser les groupes du territoire autour des enjeux du milieu communautaire.

